

Ficha metadato

Nombre del indicador	Brecha de género en la proporción de personas que se atienden en el Programa de Intermediación Laboral, por sexo según año.
Forma de cálculo	El programa de Intermediación Laboral corresponde a una política pública que desarrolla el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y que tiene como propósito mejorar la vinculación laboral de las personas desocupadas y ocupadas en búsqueda de empleo mediante el aumento del acceso a servicios de intermediación. La intermediación laboral corresponde a la puerta de entrada para las personas y empresas a las políticas de empleo, conectando las necesidades del sector productivo con las habilidades y competencias laborales de las personas, articulando la oferta de servicios de empleo con el fin de mejorar las trayectorias laborales. Personas atendidas: corresponden a aquellas personas que accedieron al Sistema de Intermediación Laboral y recibieron un servicio focalizado en sus necesidades o brechas laborales, por parte de alguna plataforma laboral regional, Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) o de la plataforma de orientación en línea, entre los meses de enero a diciembre de cada año, con el propósito de mejorar su empleabilidad. $\text{Porcentaje de mujeres atendidas}_t = \frac{\text{Total de mujeres atendidas}_t}{\text{Total de personas atendidas}_t} \times 100$ $\text{Porcentaje de hombres atendidos}_t = \frac{\text{Total de hombres atendidos}_t}{\text{Total de personas atendidas}_t} \times 100$ $\begin{aligned} \text{Brecha de género en la atención en Intermediación Laboral}_t \\ = \text{Proporción de mujeres atendidas}_t - \text{Proporción de hombres atendidos}_t \end{aligned}$ La brecha es la diferencia entre la proporción de mujeres atendidas y la proporción de hombres atendidos, en el mismo año.
Importancia del indicador para las estadísticas de género	El indicador proporciona información relevante para el seguimiento de la autonomía económica de las mujeres, pues el Sistema de Intermediación Laboral está orientado a facilitar la búsqueda de empleo y mejorar la vinculación laboral de las personas, especialmente de aquellas que enfrentan mayores barreras de acceso al trabajo formal.

	Este sistema entrega una variedad de servicios que se definen y ajustan según las necesidades y brechas detectadas en los procesos de inserción laboral o de mejora en las condiciones laborales. Entre estos servicios destacan la orientación laboral, la derivación a ofertas de empleo, el apoyo en la inscripción en la Bolsa Nacional de Empleo y las acciones de apresto laboral (como la elaboración de currículum vitae, la preparación para entrevistas laborales, entre otras). Los servicios están disponibles de forma presencial, a través de oficinas regionales y comunales, con presencia en casi 300 comunas del país, así como en modalidad en línea, lo que permite un acceso más amplio a nivel nacional. En este contexto, el indicador permite dar seguimiento a cómo estos servicios aportan a la reducción de brechas de género en el acceso al empleo y al fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres
Período de referencia	2022-2024
Fuente de la que proviene el indicador	Bolsa Nacional de Empleo (BNE)
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	• Considerar que se trabajará con RUT único de los registros, ya que una persona puede haber sido atendida más de una vez en el año. • Para obtener más información sobre el diseño del programa puede ingresar a: https://cdn-site.sence.gob.cl/sites/default/files/ficha_de_diseno_programa_intermediacion_laboral_ano_2025.pdf • Las cifras oficiales se encuentran publicadas en: https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiZjM4ZTE4MDMtZmUyMC00YjFkLWI4MmQtNjdYWI0Mig4MDQxliwidCI6IjJINDQ0ODNkLTA3ZTEtNGMyYS1iM2I5LTViOTlkMDE5ZjgwZCIsImMiOiR9
Institución que recolecta los datos	Subsecretaría del Trabajo de Chile
Institución que produce el indicador	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.