

Ficha metadato

Nombre del indicador	Brecha de género en la proporción de personas que se capacitan a través de Franquicia Tributaria, por sexo según año.
Forma de cálculo	El Programa de Franquicia Tributaria corresponde a una política pública que desarrolla el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y que tiene como propósito mejorar las competencias laborales de las personas mayores de 15 años pertenecientes a la fuerza laboral, para así mejorar la productividad de las empresas. La franquicia tributaria es un incentivo tributario que se otorga a las empresas contribuyentes de Primera Categoría. Consiste en la posibilidad de descontar del impuesto a la renta que se paga anualmente, hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones imponibles (de acuerdo con los alcances, límites y montos que establece la Ley 19.518), por gastos incurridos en acciones de capacitación autorizadas por SENCE. A través de la franquicia tributaria de capacitación, las empresas pueden financiar la capacitación y la evaluación y certificación de competencias laborales de sus: • Trabajadores/as: Modalidad Contrato. • Extrabajadores/as: Modalidad Postcontrato. • Potenciales trabajador/as: Modalidad Precontrato. Se entenderá como personas capacitadas a aquellas personas que hayan finalizado un curso en el año t y cumplan con la asistencia exigida. $\text{Porcentaje de mujeres capacitadas a través de Franquicia Tributaria}_t = \frac{\text{Total de mujeres capacitadas}_t}{\text{Total de personas capacitadas}_t} \times 100$ $\text{Porcentaje de hombres capacitados a través de Franquicia Tributaria}_t = \frac{\text{Total de hombres capacitados}_t}{\text{Total de personas capacitadas}_t} \times 100$ $\text{Brecha de género en capacitación}_t = \text{Porcentaje de mujeres capacitadas a través de Franquicia Tributaria}_t - \text{Porcentaje de hombres capacitados a través de Franquicia Tributaria}_t$ La brecha es la diferencia entre el porcentaje de mujeres capacitadas y porcentaje de hombres capacitados a través de Franquicia Tributaria, en el mismo año.

Importancia del indicador para las estadísticas de género	Comparar la participación de mujeres en capacitaciones permite conocer si existen diferencias en la proporción de mujeres y hombres que acceden a este beneficio. Esto permite identificar posibles brechas, nudos críticos, condicionantes o restricciones en torno al uso de la franquicia tributaria. Este indicador desde la perspectiva de la política pública contribuye a: diseñar e implementar acciones afirmativas orientadas a promover el uso de la franquicia tributaria por parte de las empresas, fomentar buenas prácticas empresariales y visibilizar desigualdades estructurales que afectan a las mujeres y hombres en el uso de ella.
Período de referencia	2022 -2024
Fuente de la que proviene el indicador	Registros Administrativos SENCE
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	- Considerar que se trabajará con RUT único de los registros, ya que una persona puede haberse capacitado más de una vez en el año. - Para obtener más información sobre el programa, revisar las fichas de diseño disponibles en el siguiente enlace: https://cdn-site.sence.gob.cl/sites/default/files/ficha_de_diseno_programa_franquicia_tributaria_ano_2025.pdf - Las cifras oficiales se encuentran disponibles en el siguiente enlace: https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojOTI0M2NhYzEtM2Y5NS00NmQ5LTNmZGMtODZlZGZlMWI3YTA0IiwidCI6IjJlNDQ0ODNkLTA3ZTEtNGMyYS1iM2I5LTViOTlkMDE5ZjgwZCIsImMiOiR9
Institución que recolecta los datos	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
Institución que produce el indicador	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.