

Ficha metadato

<p>Nombre del indicador</p>	<p>“Brecha de género, distribución porcentual y cantidad de personas seleccionadas en Empleos Públicos por estamento, según año calendario”.</p>
<p>Forma de cálculo</p>	<p>La distribución expresa la relación porcentual que tiene un sexo respecto al otro. En otras palabras es la relación entre mujeres y hombres en la categoría analizada. Cálculo:</p> $\% \text{ de mujeres seleccionadas en Empleos Públicos en el año } t = \left(\frac{\text{Número de mujeres seleccionadas en Empleos Públicos}}{\text{Total de personas seleccionadas en Empleos Públicos}} \right) * 100$ $\% \text{ de hombres seleccionados en Empleos Públicos en el año } t = \left(\frac{\text{Número de hombres seleccionados en Empleos Públicos}}{\text{Total de personas seleccionadas en Empleos Públicos}} \right) * 100$ <p>La brecha de género es la diferencia en puntos porcentuales entre seleccionadas y seleccionados Empleos Públicos, en el mismo año.</p> $\% \text{ de mujeres seleccionadas en Empleos Públicos en el año } t - \% \text{ de hombres seleccionados en Empleos Públicos en el año } t$



	<p>Una vacante corresponde a un cupo.</p> <p>Los datos presentados son en base a lo informado por los Servicios Públicos en el sistema.</p> <p>Las personas seleccionadas no consideran los nombramientos en cargos que se gestionan por fuera del sistema.</p> <p>Los datos son presentados por año calendario.</p>
Importancia del indicador para las estadísticas de género	<p>El indicador contribuye a la generación de datos que pueden evidenciar el fenómeno llamado “Techo de Cristal” (Glass Ceiling), el que refiere a una serie de barreras invisibles que limitan la posibilidad de que mujeres calificadas accedan a posiciones de mayor liderazgo en las organizaciones y también al llamado “Muralla de Cristal” (Glass Wall), el cual hace alusión al prejuicio de que algunos sectores son femeninos y otros masculinos, limitando la llegada de mujeres a sectores masculinizados. Al desagregar los datos de las personas que son seleccionadas por estamento al que pertenecen los cargos (directivo, profesional, técnico, administrativo), se obtendrá información respecto de dónde se ubican mujeres y hombres, respecto a los cargos concursados de empleos públicos en la administración central del Estado.</p>
Período de referencia	<p>Año calendario. Desde año 2018.</p>
Fuente de la que proviene el indicador	<p>Los datos son extraídos desde el sistema informático denominado “Empleos Públicos”, que depende de la Dirección Nacional del Servicio Civil.</p> <p>El sistema informático denominado “Empleos Públicos” es una iniciativa del Servicio Civil para difundir la oferta de convocatorias de servicios públicos a las que pueden postular cualquier persona con ciudadanía chilena o extranjera poseedora de un permiso de residencia que cumpla con los requisitos establecidos en cada proceso. El objetivo de este portal es facilitar y dar mayor transparencia a la difusión de la oferta de empleos que realizan los servicios</p>



Subdirección Técnica
Departamento de Estadísticas Demográficas y Sociales
Subdepartamento de Estadísticas de Género.

	públicos y optimizar el proceso de postulación.
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	Los datos son capturados a partir del registro que realiza cada persona que postula a una vacante en empleos públicos, donde señala la variable “sexo”. Además, se presenta la brecha de género en cada caso. El cálculo de la brecha se realiza como la diferencia entre la distribución porcentual de las postulaciones de mujeres y la de los hombres según nivel jerárquico, por lo tanto, su unidad de medida es puntos porcentuales (pp.).
Institución que recolecta los datos	Dirección Nacional del Servicio Civil – DNSC
Institución que produce el indicador	Dirección Nacional del Servicio Civil – DNSC