

Ficha metadato

Nombre del indicador	“Brecha de género, distribución porcentual y cantidad de funcionarios/as de la administración central del Estado que reciben capacitación por estamento, según año calendario”
Forma de cálculo	<p>La distribución expresa la relación porcentual que tiene un sexo respecto al otro. En otras palabras es la relación entre mujeres y hombres en la categoría analizada. Cálculo:</p> $\% \text{ de mujeres capacitadas en el año } t = \left(\frac{\text{Número de mujeres capacitadas}}{\text{Total de funcionarios y funcionarias capacitadas}} \right) * 100$ $\% \text{ de hombres capacitados en el año } t = \left(\frac{\text{Número de hombres capacitados}}{\text{Total de funcionarios y funcionarias capacitadas}} \right) * 100$ <p>La brecha de género es la diferencia en puntos porcentuales entre mujeres capacitadas y hombres capacitados, en el mismo año.</p> $\% \text{ de mujeres capacitadas en el año } t - \% \text{ de hombres capacitados en el año } t$ <p>Los datos son presentados por año calendario.</p>



Importancia del indicador para las estadísticas de género	<p>El indicador refiere a funcionarios y funcionarias de la administración central del Estado que han sido capacitados/as, a través de los planes anuales de capacitación que ejecutan los servicios públicos y son registradas en el Sistema Informático de Capacitación del Sector Público (SISPUBLI), plataforma administrada por la Dirección Nacional del Servicio Civil.</p> <p>La información contribuye a la generación de datos que pueden evidenciar brechas de género en la capacitación por estamento, lo que se vincula directamente al mejoramiento de la empleabilidad de las personas y el capital humano. Al desagregar los datos de las personas capacitadas por tipo de cargo: directivo, profesional, fiscalizador, técnico, administrativo, auxiliar u otro, se obtendrá información relevante para saber en qué estamento se presentan mayores brechas entre mujeres y hombres que son capacitados.</p> <p>Las capacitaciones registradas en la plataforma SISPUBLI abordan las temáticas de Administración y Finanzas (por ejemplo contabilidad, remuneraciones y administración del personal), Gestión de Personas (por ejemplo buen trato, maltrato y acoso laboral, acoso sexual; gestión de la capacitación, gestión del desempeño e inducción), Prestación bienes y servicios (por ejemplo calidad de servicio a la ciudadanía), Gestión institucional (por ejemplo auditoría interna, control de gestión, gestión de bodegas y control de inventarios, gestión de la calidad, gestión de riesgos, higiene y seguridad, metodología de gestión ágil de proyectos), Normativa Pública (por ejemplo normas públicas y estatuto administrativo), Derechos Humanos, Ética y Probidad, Perspectiva de Género, Información Digital, Análisis de Datos (por ejemplo análisis de datos, Excel, plataformas de programación, Expresión verbal (por ejemplo, lenguaje claro e inclusivo), Redacción e informe, Idiomas, Habilidades personales e interpersonales, Habilidades directivas, Fortalecimiento de Equipos y necesidades emergentes.</p>
Período de referencia	Año calendario. Desde año 2018.
Fuente de la que proviene el indicador	<p>Los datos son extraídos desde el sistema informático de capacitación denominado “SISPUBLI”, que depende de la Dirección Nacional del Servicio Civil.</p> <p>El Sistema Informático de Capacitación del Sector Público SISPUBLI, es la Plataforma dispuesta por la Dirección Nacional del Servicio Civil, como el instrumento para gestionar el proceso de capacitación de cada servicio; es una herramienta que facilita y aporte a la gestión de encargados/as de capacitación, ya que con este sistema es posible</p>



	registrar y almacenar la información de capacitación para poder obtener reportabilidad e insumos a partir de ésta, así como también gestionar procesos relativos al ciclo de capacitación.
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	Los datos son capturados a partir del registro que realizan los servicios públicos mediante el Sistema de Capacitaciones del Sector Público - SISPUBLI, donde señalan la variable “sexo” de cada persona que recibe capacitación; además se presenta la brecha de género en cada caso. El cálculo de la brecha se realiza como la diferencia entre la distribución porcentual de las postulaciones de mujeres y la de los hombres, por lo tanto, su unidad de medida es puntos porcentuales (pp.).
Institución que recolecta los datos	Dirección Nacional del Servicio Civil – DNSC
Institución que produce el indicador	Dirección Nacional del Servicio Civil – DNSC