

Nombre del indicador	Brecha de género en postulaciones a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico, en el año t
Forma de cálculo	$\text{Brecha de género en postulaciones a cargo del sistema ADP por nivel jerárquico en el año } t = \frac{\left(\frac{\text{Número de postulaciones totales de mujeres a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico}}{\text{Número de postulaciones totales a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico}} - \frac{\text{Número de postulaciones totales de hombres a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico}}{\text{Número de postulaciones totales a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico}} \right)}{1} \times 100$
Importancia del indicador para las estadísticas de género	El indicador contribuye a la generación de datos que pueden evidenciar el fenómeno llamado “Discriminación vertical o Techo de Cristal” (Glass ceiling), el cual refiere barreras sutiles pero persistentes, a través de prácticas y actitudes conscientes o inconscientes que limitan la posibilidad de que mujeres calificadas accedan a posiciones de mayor liderazgo en las organizaciones y los posibles sesgos de género que pueden darse en los procesos de reclutamiento y selección para los/as postulantes a cargos del sistema ADP.
Período de referencia	Periodo anual desde el año 2004 a la fecha.
Fuente de la que proviene el indicador	Sistema de Gestión del proceso de reclutamiento y selección ADP.
Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador	La información se extrae directamente desde las bases de datos del sistema de Gestión del Proceso de reclutamiento y selección ADP donde se registran los datos de nombramientos, nómina y datos de postulantes para el periodo t del total de cargos adscritos y no adscritos al Sistema de ADP.
Institución que recolecta los datos	Dirección Nacional del Servicio Civil.



Subdirección Técnica
Departamento de Estadísticas Demográficas y Sociales
Subdepartamento de Estadísticas de Género.