



| | |
|---|--|
| Nombre del indicador | Brecha de género en nóminas que incluyen al menos una mujer para cargos del sistema ADP respecto del total de nóminas por nivel jerárquico, en el año t |
| Forma de cálculo | <p><i>Brecha de género en nóminas que incluyen al menos una mujer para cargos del sistema ADP respecto del total de nóminas por nivel jerárquico en el año t</i></p> $= \frac{\left(\begin{array}{l} \text{Número de nóminas que incluyen al menos una mujer} \\ \text{para cargos del sistema ADP} \\ \text{por nivel jerárquico} \end{array} - \begin{array}{l} \text{Número de nóminas que no incluyen al menos una mujer} \\ \text{para cargos del sistema ADP} \\ \text{por nivel jerárquico} \end{array} \right)}{\text{Número de nóminas totales a cargos del sistema ADP por nivel jerárquico}} \times 100$ |
| Importancia del indicador para las estadísticas de género | El indicador contribuye a la generación de datos que pueden evidenciar el fenómeno llamado “Discriminación vertical o Techo de Cristal” (Glass ceiling), el cual refiere barreras sutiles pero persistentes, a través de prácticas y actitudes conscientes o inconscientes que limitan la posibilidad de que mujeres calificadas accedan a posiciones de mayor liderazgo en las organizaciones y los posibles sesgos de género que pueden darse en los procesos de reclutamiento y selección para los/as postulantes a cargos del sistema ADP. |
| Período de referencia | Periodo anual desde el año 2004 a la fecha |
| Fuente de la que proviene el indicador | Sistema de Gestión del proceso de reclutamiento y selección ADP |
| Metodología del producto estadístico del que proviene el indicador | La información se extrae directamente desde las bases de datos del sistema de Gestión del Proceso de reclutamiento y selección ADP donde se registran los datos de nombramientos, nómina y datos de postulantes para el periodo t del total de cargos adscritos y no adscritos al Sistema de ADP |
| Institución que recolecta los datos | Dirección Nacional del Servicio Civil |